



ÎNTEPRINDEREA SILVO-CINEGETICĂ STRĂȘENI

ORDIN

Nr. 18

„ 04 ”

01

2024

**Cu privire la unele aspecte ce țin
de programul de muncă înaintea
zilelor de sărbătoare nelucrătoare
și remunerarea muncii în zilele
de sărbătoare nelucrătoare**

În corespundere cu art.100 alin.(1) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28.03.2003 (în continuare CM), cu modificările și completările ulterioare: ”Durata zilnică normală a timpului de muncă constituie 8 ore”.

În conformitate cu alin.(1) art.102 din CM - Durata zilei de muncă din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare (adică ziua nemijlocit de dinaintea celei de sărbătoare) se reduce cu cel puțin o oră pentru toți salariații, cu excepția celor cărora li s-a stabilit durata redusă a timpului de muncă (persoanele cu dezabilitate severă și accentuată (gr.I, gr.II)) sau celor cu ziua de muncă parțială.

Articolul 111 alin.(1) din CM expres menționează zilele de sărbătoare nelucrătoare, după cum urmează:

(1) În Republica Moldova zile de sărbătoare nelucrătoare sânt:

- a) 1 ianuarie – Anul Nou;
- b) 7 și 8 ianuarie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul pe stil vechi);
- c) 8 martie – Ziua internațională a femeii;
- d) prima și a doua zi de Paște conform calendarului bisericesc;
- e) ziua de luni la o săptămână după Paște (Paștele Blajinilor);
- f) 1 mai – Ziua internațională a solidarității oamenilor muncii;
- g) 9 mai – Ziua Victoriei și a comemorării eroilor căzuți pentru independența Patriei;
- g¹) 9 mai – Ziua Europei;
- g²) 1 iunie – Ziua Internațională a Copilului;
- h) 27 august – Ziua Independenței;
- i) 31 august – sărbătoarea „Ziua Limbii Române”;
- i¹) 25 decembrie – Nașterea lui Isus Hristos (Crăciunul pe stil nou);
- j) ziua Hramului bisericii din localitate.

Reieșind din cele relatate,-

ORDON:

1. A stabili, în zilele anterioare celor de sărbătoare nelucrătoare (adică ziua nemijlocit de dinaintea celei de sărbătoare), un program de muncă redus cu o oră, cu excepția salariaților cărora li s-a stabilit durata redusă a timpului de muncă (dezabilitate severă și accentuată (gr.I, gr.II)).

2. În cazul în care zilele de sărbătoare nelucrătoare menționate mai sus coincid cu ziua de repaus săptămânal de duminică - programul de muncă în ziua de vineri nu se reduce.

3. În cazul în care ziua de muncă din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare se transferă în altă zi, se va păstra aceeași durată redusă a zilei de muncă.

4. Transferul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se stabilesc într-un ordin (dispoziție, decizie, hotărâre) a angajatorului, emis după caz și expediat în adresa subdiviziunilor întreprinderii.

5. A efectua calcularea și achitarea salariului mediu pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare (cu excluderea zilelor când salariatul s-a aflat în concediu anual și concediu medical), stabilite în art.111 din Codul Muncii al Republicii Moldova, în cazul în care zilele de sărbătoare nelucrătoare **coincid** cu zilele de muncă săptămânale (luni, marți, miercuri, joi, vineri), salariaților remunerați în acord sau pe unitate de timp (oră sau zi) – conducători auto, tractoriști, sudor, lăcătuș, electrician, muncitori auxiliari, îngrijitori încăperi de serviciu și de producere, paznici, muncitorii SPL Vorniceni.

6. În cazul în care zilele de sărbătoare nelucrătoare enumerate mai sus coincid cu zilele de repaus săptămânal (sâmbătă și duminică) salariul mediu pentru aceste zile **nu se plătește**.

7. Pentru salariații remunerați cu salarii de funcție fixe, salariul de funcție (salariul de bază) al acestora **nu se modifică** în cazul în care în luna respectivă există zile de sărbătoare nelucrătoare.

8. Controlul executării cerințelor prezentului ordin se asumă specialistului resurse umane dnei V.Margineanu.

Director

Sergiu Cavaliuc